



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**Федеральная служба
по надзору в сфере образования и науки
(Рособрнадзор)**

ПРИКАЗ

15.07.2005

№ 1711

Москва

Об Аттестационной комиссии Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Конкурсной комиссии Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки и утверждению графика аттестации государственных гражданских служащих в Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки на 2005 год

В целях организации приема и прохождения государственной гражданской службы в Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки и в соответствии с приказом Рособрнадзора от 06.06.2005 №1401 ~~«Об организационном обеспечении государственной гражданской службы в~~ Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить:

Положение о Конкурсной комиссии Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (приложение 1) и ее состав (приложение 2);

Положение об Аттестационной комиссии Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (приложение 3) и ее состав (приложение 4);

график аттестации государственных гражданских служащих в Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки на 2005 год (далее – график) (приложение 5).

2. Начальникам управлений


ознакомить работников управлений с настоящим приказом;

обеспечить подготовку документов, необходимых для проведения аттестации работников управлений, и представление их в Аттестационную комиссию Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки за две недели до проведения аттестации в соответствии с графиком.

3. Административно-правовому управлению (В.В.Спасской) организовать в установленном порядке проведение аттестации государственных гражданских служащих Рособнадзора в соответствии с графиком.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping strokes that form a stylized representation of the name V.A. Bolotov.

В.А.Болотов

Приложение 1 к приказу
Федеральной службы по надзору в
сфере образования и науки
от 15.07.2005 № 1711

**Положение
о Конкурсной комиссии
Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки**

1. Общие положения

1.1. Конкурсная комиссия Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки (далее – Конкурсная комиссия) создается на постоянной основе в целях организации в установленном порядке проведения конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы в Федеральной службе по надзору в сфере образования (далее – конкурс на замещение вакантной должности), а также квалификационных экзаменов государственных гражданских служащих Федеральной службы в сфере образования и науки (далее – гражданские служащие).

1.2. В своей деятельности комиссия руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указами Президента «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)», иными указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, приказами Федеральной службы в сфере образования и науки (далее – Рособрнадзор), иными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением.

1.3. Конкурсная комиссия создается и ликвидируется приказом Руководителя Рособрнадзора.

1.4. Конкурс в Рособрнадзоре объявляется по решению Руководителя либо лица, его замещающего, при наличии вакантной (не замещенной гражданским служащим) должности федеральной гражданской службы в центральном аппарате Рособрнадзора. Для проведения конкурса Рособрнадзор направляет заявку в соответствующий отдел Государственной службы занятости населения для размещения в банке вакансий, а так же размещает объявление о конкурсе на сайте Рособрнадзора.

2. Полномочия Конкурсной комиссии

2.1. Конкурсная комиссия осуществляет следующие функции:
организует проведение конкурса на замещение вакантной должности:

рассматривает представленные претендентами документы;
проводит оценку профессионального уровня кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы, их соответствия квалификационным требованиям к этой должности;

проводит оценку знаний, навыков и умений (профессионального уровня) государственных служащих (квалификационные экзамены) в целях решения вопроса о присвоении классного чина гражданской службы государственному служащему по замещаемой должности гражданской службы.

2.2. Конкурсная комиссия в целях выполнения возложенных на неё функций вправе проводить конкурсные и экзаменационные процедуры с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, написание реферата или тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по вакантной должности гражданской службы, на замещение которой претендуют кандидаты.

2.3. При проведении конкурса на замещение вакантной должности Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе конкурсных процедур.

При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов Конкурсная комиссия должна исходить из соответствующих квалификационных требований к вакантной должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

При проведении квалификационного экзамена Конкурсная комиссия оценивает знания, навыки и умения (профессиональный уровень) гражданских служащих в соответствии с требованиями должностных регламентов гражданских служащих, сложностью и ответственностью работы, выполняемой гражданскими служащими.

2.4. По результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности Конкурсная комиссия принимает решение о назначении кандидата на должность гражданской службы либо об отказе в таком назначении.

2.5. По результатам квалификационного экзамена в отношении гражданского служащего Конкурсной комиссией выносятся одно из следующих решений:

- а) признать, что гражданский служащий сдал квалификационный экзамен, и рекомендовать его для присвоения классного чина;
- б) признать, что гражданский служащий не сдал квалификационный экзамен.

**Решение
Конкурсной комиссии**

от "___" _____ 200__ г. N _____

Конкурсная комиссия в составе:

(ФИО, должность)

рассмотрела материалы конкурса на замещение вакантной должности _____

и констатирует, что в установленные сроки подано на участие в конкурсе _____

(количество заявок, ФИО претендентов)

допущены к участию во втором этапе конкурса _____

(ФИО претендентов)

По результатам конкурса Конкурсная комиссия приняла следующее решение:

Принимало участие в голосовании _____ членов комиссии

Количество голосов "За" _____ "Против" _____

Председатель _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

Заместитель председателя _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

Секретарь _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

Члены комиссии _____

(подпись)

(расшифровка подписи)

(подпись)

(расшифровка подписи)

3. Структура, состав и организация работы Конкурсной комиссии

3.1. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителей председателя, секретаря и членов комиссии. Все члены комиссии при принятии решений обладают равными правами.

3.2. В состав Конкурсной комиссии включаются заместители руководителя Рособнадзора, начальники (заместители начальников) управлений, представитель подразделения по вопросам государственной службы и кадров и юридического подразделения, а также независимые эксперты из числа представителей научных и образовательных учреждений, других организаций. После создания федерального государственного органа по управлению государственной службой в Конкурсную комиссию включается также его представитель.

3.3. В целях включения в состав Конкурсной комиссии независимых экспертов до создания федерального государственного органа по управлению государственной службой Рособнадзором самостоятельно направляются письма в ведущие научные и образовательные учреждения, иные организации с приглашением направить своего представителя для участия в работе Конкурсной комиссии Рособнадзора.

Число независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов Конкурсной комиссии.

3.4. Состав Конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые комиссией решения, а так же - при проведении конкурса на замещение должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, - с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

3.5. Состав Конкурсной комиссии и его изменения утверждаются приказом Руководителем Рособнадзора.

3.6. Заседания Конкурсной комиссии считается правомочным, если на нём присутствует не менее двух третей её членов.

Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов членов Конкурсной комиссии, присутствующих на заседании.

3.7. Конкурс на замещение вакантной должности организуется Конкурсной комиссией в соответствии с утверждённой Руководителем Рособнадзора Методикой проведения конкурса на замещение вакантной должности в Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки.

3.8. При проведении конкурса на замещение вакантной должности заседание Конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов, претендующих на замещение вакантной должности государственной службы в Рособнадзоре, и допущенных к участию в конкурсе.

Решение Конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата на замещение вакантной должности гражданской службы и является

основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы либо отказа в таком назначении. При равенстве голосов решающим является голос председателя Конкурсной комиссии.

3.9. Квалификационный экзамен организуется Конкурсной комиссией в соответствии с утверждённой Руководителем Рособнадзора Методикой проведения квалификационного экзамена государственных гражданских служащих в Федеральной службе по надзору в сфере образования и науки и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня).

При проведении квалификационного экзамена решение о результате квалификационного экзамена выносится комиссией в отсутствие гражданского служащего и его непосредственного руководителя. При равенстве голосов гражданский служащий признается сдавшим квалификационный экзамен.

3.10. Результаты голосования Конкурсной комиссии по результатам конкурса оформляются решением, которое подписывается председателем, заместителями председателя, секретарём и членами комиссии, принявшими участие в заседании (приложение 1).

3.11. Организационно – техническое обеспечение деятельности Конкурсной комиссии осуществляет Административно – правовое управление Рособнадзора.
